

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH

HÀ TIỀN LINH

**XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC
CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN
TỈNH THANH HÓA HIỆN NAY THEO
PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ

NGÀNH: HỒ CHÍ MINH HỌC

Mã số: 931 02 04

HÀ NỘI - 2026

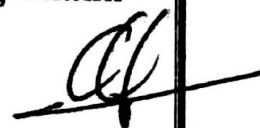
Công trình được hoàn thành tại
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Người hướng dẫn khoa học:

1. PGS,TS. Bùi Đình Phong



2. PGS,TS. Đinh Quang Thành



Phản biện 1:

Phản biện 2:

Phản biện 3:

Luận án sẽ được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận án cấp Học viện
hợp tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

Vào hồi giờ phút, ngày tháng năm 202

Có thể tìm hiểu luận án tại:

- Thư viện Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh
- Thư viện Quốc gia Việt Nam

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài nghiên cứu

Phong cách Hồ Chí Minh là một di sản tinh thần vô giá và biểu tượng rực sáng về trí tuệ, đạo đức, nhân cách của một vĩ nhân cách mạng. Phong cách làm việc của Người thể hiện sự khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, nói đi đôi với làm, luôn gắn lý luận với hành động, lấy hiệu quả thực tiễn làm thước đo của mọi công việc. Giá trị lớn nhất của phong cách làm việc Hồ Chí Minh chính là ở chỗ: phong cách ấy không chỉ thuộc về một con người vĩ đại, mà còn trở thành tài sản chung, là kim chỉ nam định hướng cho mỗi cán bộ, đảng viên trong quá trình tu dưỡng, rèn luyện và hoàn thiện nhân cách cách mạng.

Trong bối cảnh toàn Đảng, toàn dân và toàn quân đang đẩy mạnh thực hiện công cuộc đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, yêu cầu đặt ra đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày càng cao hơn cả về phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn và phong cách làm việc.

Trong bối cảnh toàn hệ thống chính trị đang quyết liệt thực hiện sáp nhập, tinh gọn bộ máy, lực lượng Công an nhân dân đã có những bước đi tiên phong, gương mẫu trong xây dựng tổ chức bộ máy và xây dựng lực lượng. Quá trình tinh gọn, sắp xếp, điều động cán bộ công an chính quy về xã không chỉ là sự thay đổi về cơ cấu tổ chức, mà còn là quá trình chuyển hóa mạnh mẽ về phong cách làm việc để lực lượng Công an thực sự gần dân, trọng dân, sâu sát cơ sở. Thực tiễn đó đặt ra nhiều yêu cầu trong công tác xây dựng lực lượng, trong đó có xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Trong triển khai chủ trương đưa công an chính quy về xã, tỉnh Thanh Hóa là một địa phương có nhiều đặc thù. Địa bàn xã tại tỉnh Thanh Hóa có đầy đủ vùng núi, trung du, đồng bằng, vùng ven biển đi liền với đó là vùng đồng bào dân tộc thiểu số và vùng có đồng bào theo đạo sinh sống. Tại các xã, hình ảnh người chiến sĩ Công an nhân dân chính quy, tinh nhuệ, được đào tạo cơ bản, tinh thông chính trị, nghiệp vụ, pháp luật; cần mẫn, tận tụy với công việc; khiêm nhường, lễ phép, kính trọng với nhân dân; khách quan, khoa học trong công việc; cương quyết đấu tranh, trấn áp, không bỏ sót, bỏ lọt tội phạm đã đã gây được thiện cảm rất lớn từ nhân dân. Tuy nhiên, bên cạnh những tấm gương sáng vẫn còn một bộ phận cán bộ, chiến sĩ mang trong mình những hạn chế cần phải khắc phục như: trong công việc còn có những hành vi, lễ tiết, lời nói thiếu chuẩn mực, thể hiện thái độ hách dịch, cửa quyền, thậm chí gây phiền hà, sách nhiễu đối với nhân dân; trong thực thi nhiệm vụ còn vương mắc, lúng túng, thiếu khách quan, khoa học;

khi xử lý các hành vi vi phạm pháp luật còn nể nang, thiếu triệt để; trong làm việc với chính quyền xã còn chưa khéo léo để đoàn kết, tập hợp và huy động sức mạnh tổng hợp ở cơ sở. Địa bàn xã ở Thanh Hóa đặt ra thách thức rất lớn cho lực lượng Công an xã trong đảm bảo an ninh, trật tự, đòi hỏi mỗi cán bộ Công an ngoài chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng còn phải có phương pháp làm việc đúng đắn, khéo léo trong giải quyết công việc.

Xuất phát từ những vấn đề nêu trên, việc xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã tại Thanh Hóa đang là vấn đề mới, có tính cấp thiết. Do đó, tác giả lựa chọn vấn đề: ***“Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa hiện nay theo phong cách Hồ Chí Minh”*** làm đề tài luận án tiến sĩ, chuyên ngành Hồ Chí Minh học.

2. Mục đích và nhiệm vụ nghiên cứu

2.1. Mục đích

Trên cơ sở nghiên cứu phong cách làm việc Hồ Chí Minh và đánh giá thực trạng xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã ở Thanh Hóa hiện nay, đề tài xác định phương hướng và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa hiện nay theo phong cách Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn 2045.

2.2. Nhiệm vụ nghiên cứu

Đề tài thực hiện các nhiệm vụ sau:

Một là, tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến luận án, từ đó chỉ ra những vấn đề đã được các nghiên cứu đi trước làm rõ và những nội dung cần tiếp tục nghiên cứu.

Hai là, làm rõ các khái niệm công cụ; phân tích và làm rõ nội dung chủ yếu của phong cách làm việc Hồ Chí Minh.

Ba là, đề tài phân tích điều kiện tự nhiên, lịch sử, văn hóa, con người trực tiếp ảnh hưởng đến xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã và những đặc điểm tình hình lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Bốn là, đánh giá thực trạng xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa theo phong cách Hồ Chí Minh, bao gồm những ưu điểm, hạn chế và chỉ rõ các nguyên nhân; phân tích những vấn đề đặt ra đối với việc xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã Thanh Hóa.

Năm là, dự báo những nhân tố tác động, xác định phương hướng và đề xuất các giải pháp xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa theo phong cách Hồ Chí Minh (đến năm 2030, tầm nhìn 2045).

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Đối tượng nghiên cứu của đề tài là phong cách làm việc Hồ Chí Minh và xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

Về nội dung: đề tài tập trung nghiên cứu phong cách làm việc Hồ Chí Minh; vận dụng phong cách làm việc của Người vào xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Về thời gian:

- Đề tài nghiên cứu phong cách làm việc Hồ Chí Minh thể hiện trong cuộc đời và sự nghiệp hoạt động cách mạng của Người.

- Thực trạng xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa từ ngày 1/11/2019 đến ngày 30/7/2025.

Về không gian: đề tài nghiên cứu thực trạng xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

4. Cơ sở lý luận và phương pháp nghiên cứu

4.1. Cơ sở lý luận

Luận án được nghiên cứu trên cơ sở quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các quan điểm của Đảng, Nhà nước và của Bộ Công an về xây dựng lực lượng Công an nhân dân nói chung, xây dựng lực lượng Công an xã nói riêng.

4.2. Phương pháp nghiên cứu

Trên nền tảng phương pháp luận duy vật biện chứng và duy vật lịch sử, Luận án sử dụng các phương pháp nghiên cứu chuyên ngành và liên ngành khoa học xã hội nhân văn chủ yếu sau: Phương pháp logic; Phương pháp lịch sử; Phương pháp phân tích, tổng hợp, thống kê, so sánh, tổng kết thực tiễn; Phương pháp điều tra xã hội học và phương pháp điều tra điền dã.

5. Những đóng góp mới về khoa học của luận án

Một là, luận án tổng kết và hệ thống lại lý luận về phong cách làm việc Hồ Chí Minh.

Hai là, luận án đánh giá thực trạng xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa theo phong cách Hồ Chí Minh; phân tích những ưu điểm, hạn chế, chỉ rõ các nguyên nhân của ưu điểm và hạn chế đó.

Ba là, luận án dự báo những yếu tố sẽ tác động, chỉ ra phương hướng, đề xuất các giải pháp xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa hiện nay theo phong cách Hồ Chí Minh (đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045).

6. Ý nghĩa của luận án

Một là, làm rõ các khía cạnh lý luận về phong cách làm việc Hồ Chí Minh.

Hai là, là cơ sở khoa học cho việc đề ra các chủ trương, chính sách xây dựng phong cách làm việc của Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Ba là, có thể được dùng làm tài liệu tham khảo phục vụ việc nghiên cứu, giảng dạy, học tập trong chuyên ngành Hồ Chí Minh học và khoa học về xây dựng lực lượng Công an nhân dân.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần Mở đầu, Kết luận, Danh mục tài liệu tham khảo và Phụ lục, Luận án được kết cấu thành 4 chương, 10 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN

1.1. TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN

1.1.1. Những nghiên cứu về phong cách và phong cách làm việc Hồ Chí Minh

1.1.1.1. Những nghiên cứu về phong cách Hồ Chí Minh

Đã có nhiều công trình được thực hiện nhằm nghiên cứu về phong cách Hồ Chí Minh nói chung. Bao gồm các cuốn sách, bài báo, cả trong nước và nước ngoài.

Bên cạnh đó các công trình nghiên cứu sự vận dụng phong cách Hồ Chí Minh trong thực tiễn cách mạng Việt Nam nói chung, từng ngành từng lĩnh vực nói riêng cũng khá đa dạng, vận dụng cho nhiều đối tượng.

1.1.1.2. Những nghiên cứu về phong cách làm việc Hồ Chí Minh

Những công trình nghiên cứu phong cách làm việc Hồ Chí Minh khá đa dạng, phong phú. Tiếp cận khái niệm, nội dung và đặc trưng phong cách làm việc Hồ Chí Minh ở nhiều góc độ khác nhau, có nhiều nội dung giá trị, có thể sử dụng tham khảo trong Luận án.

1.1.2. Những nghiên cứu về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an nhân dân nói chung và phong cách làm việc của lực lượng Công an xã nói riêng theo phong cách Hồ Chí Minh

1.1.2.1. Những nghiên cứu về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an nhân dân

Những công trình nghiên cứu về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an nhân dân khá đa dạng, bao quát nhiều góc độ, tuy nhiên số công trình nghiên cứu về vận dụng phong cách làm việc Hồ Chí Minh còn ít về số lượng.

1.1.2.2. Những nghiên cứu về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã

Những công trình nghiên cứu về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an nhân dân theo phong cách Hồ Chí Minh còn khá khiêm tốn. Song, các công trình đã cho thấy những góc nhìn, cách tiếp cận đa dạng về vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng lực lượng Công an nhân dân, những vấn đề này có giá trị tham khảo rất lớn cho Luận án. Bên cạnh đó, những công trình nghiên cứu về xây dựng phong cách làm việc cho lực lượng Công an xã rất ít, đặc biệt những công trình nghiên cứu riêng về lực lượng Công an xã ở Thanh Hóa chưa được tiến hành.

Dựa vào tình hình tổng quan có thể khẳng định đề tài “*Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa hiện nay theo phong cách Hồ Chí Minh*” không trùng lặp với các công trình đã công bố.

1.2. KHÁI QUÁT NHỮNG KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ CẦN TIẾP TỤC

1.2.1. Khái quát kết quả nghiên cứu của những công trình khoa học đã công bố liên quan đến luận án

Thứ nhất, các nghiên cứu đã chỉ ra được nội dung cơ bản của phong cách Hồ Chí Minh bao gồm khái niệm, đặc trưng, giá trị và hệ thống phong cách Hồ Chí Minh. Đồng thời, cũng khẳng định mối quan hệ giữa phong cách với các yếu tố khác như tư tưởng, đạo đức, nhân cách, di sản... của Hồ Chí Minh.

Thứ hai, các công trình được tổng quan đã làm rõ được về khái niệm, nội dung và giá trị của phong cách làm việc Hồ Chí Minh.

Thứ ba, các công trình nghiên cứu được tổng quan đều khẳng định vị trí, vai trò và tầm quan trọng đặc biệt của việc xây dựng phong cách nói chung và phong cách làm việc nói riêng cho lực lượng Công an nhân dân.

Thứ tư, số lượng các nghiên cứu đề cập đến phong cách làm việc của lực lượng Công an xã còn rất ít. Đặc biệt, chưa có công trình nào đi sâu nghiên cứu một cách hệ thống và có chiều sâu về việc vận dụng phong cách làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh vào xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Bởi vậy, có thể khẳng định rằng, đề tài luận án mà nghiên cứu sinh đang triển khai thể hiện rõ nét tính riêng biệt, tính mới và hơi thở thực tiễn, không trùng lặp với các công trình đã công bố.

1.2.2. Những vấn đề đặt ra luận án tiếp tục nghiên cứu

Trên cơ sở kế thừa các kết quả nghiên cứu của các tác giả đi trước, luận án sẽ tiếp tục nghiên cứu và giải quyết các nội dung sau:

Một là, phân tích các khái niệm công cụ để phục vụ nghiên cứu đề tài, hệ thống hóa lại những nội dung về phong cách làm việc Hồ Chí Minh, trong đó tiếp tục phân tích những nội dung mới.

Hai là, phân tích thực trạng xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa theo phong cách Hồ Chí Minh, làm rõ những ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân của các vấn đề đó.

Ba là, dự báo các nhân tố tác động, phân tích phương hướng xây dựng và đề xuất các giải pháp xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa theo phong cách Hồ Chí Minh.

Chương 2

XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ THEO PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH – MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN

2.1. CÁC KHÁI NIỆM CƠ BẢN

2.1.1. Khái niệm phong cách và phong cách làm việc

2.1.1.1. Khái niệm “phong cách”

Phong cách là hệ thống những đặc điểm tương đối ổn định, mang tính đặc thù về tư duy, hành động và biểu hiện, được hình thành trong quá trình phát triển của một cá nhân hoặc một nhóm người, tạo nên dấu ấn riêng, định hình bản sắc và có khả năng phân biệt với chủ thể khác.

2.1.1.2. Khái niệm “phong cách làm việc”

Phong cách làm việc là hệ thống những đặc điểm tương đối ổn định, mang tính đặc thù trong tư duy, hành động và phương thức thực hiện công việc, được hình thành trong quá trình lao động và rèn luyện nghề nghiệp của một cá nhân hoặc một lực lượng, tạo nên dấu ấn riêng biệt, định hình bản sắc và có khả năng phân biệt với chủ thể khác.

2.1.2. Khái niệm “phong cách Hồ Chí Minh” và “phong cách làm việc Hồ Chí Minh”

2.1.2.1. Khái niệm “phong cách Hồ Chí Minh”

Phong cách Hồ Chí Minh là hệ thống những đặc điểm ổn định, mang tính đặc thù trong tư duy, hành động và biểu hiện của Chủ tịch Hồ Chí Minh, được hình thành và phát triển trong suốt quá trình hoạt động cách mạng, không chỉ phản ánh bản chất tư tưởng và đạo đức Hồ Chí Minh, mà còn là sự cụ thể hóa phương pháp cách mạng của Người, thể hiện nhất quán trong các lĩnh vực tư duy, diễn đạt, làm việc, ứng xử và sinh hoạt, từ đó tạo nên dấu ấn riêng biệt, đồng thời là tài sản tinh thần quý giá của Đảng và dân tộc ta, có giá trị khoa học, nhân văn sâu sắc trong xây dựng, giáo dục phong cách cán bộ, đảng viên hiện nay.

2.1.2.2. Khái niệm “phong cách làm việc Hồ Chí Minh”

Phong cách làm việc Hồ Chí Minh là hệ thống những đặc điểm tương đối ổn định, mang tính đặc thù trong cách tư duy, tổ chức, xử lý công việc và lãnh đạo của Chủ tịch Hồ Chí Minh, được hình thành và phát triển trong suốt quá trình hoạt động cách mạng, phản ánh sâu sắc tư tưởng, đạo đức và phương pháp cách mạng của Người, bao gồm các nội dung cốt lõi như: quần chúng; tập thể - dân chủ; khoa học; đổi mới, sáng tạo; nêu gương, nói đi đôi với làm; kỷ luật, tận tụy, tất cả tạo nên dấu ấn riêng biệt trong quá trình lãnh đạo, quản lý và hành động cách mạng của Người, đồng thời trở thành mẫu mực để cán bộ, đảng viên học tập và noi theo.

2.1.3. Khái niệm “lực lượng Công an xã”, “phong cách làm việc của lực lượng Công an xã” và “xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh”

2.1.3.1. Khái niệm “Lực lượng Công an xã”

Lực lượng Công an xã là vũ trang chuyên trách thuộc hệ thống tổ chức của Công an nhân dân, được bố trí ở đơn vị hành chính là xã; thực hiện chức năng tham mưu cho Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã, làm nòng cốt trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, đấu tranh phòng chống tội phạm và vi phạm pháp luật về an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội, xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc ở địa bàn xã.

2.1.3.2. Khái niệm “phong cách làm việc của lực lượng Công an xã”

Phong cách làm việc của lực lượng Công an xã là hệ thống những đặc điểm tương đối ổn định, mang tính đặc thù trong tư duy, hành động và phương thức thực hiện công việc, được hình thành trong quá trình công tác tại địa bàn xã, tạo nên dấu ấn riêng biệt của lực lượng.

2.1.4. Khái niệm “xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh”

“Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh” là tổng thể các hoạt động của các chủ thể trong chỉ đạo, lãnh đạo, đào tạo, giáo dục, bồi dưỡng, tự rèn luyện, tự tu dưỡng nhằm hình thành ở lực lượng Công an xã hệ thống những đặc điểm, phương thức làm việc mang tính ổn định, đặc thù trong tư duy, hành động và phương thức thực hiện công việc, được định hướng và soi sáng bởi phong cách làm việc Hồ Chí Minh; quá trình này giúp cán bộ, chiến sĩ Công an xã thấm nhuần, học tập và làm theo phong cách làm việc của Người, qua đó hình thành đặc trưng riêng có, phù hợp với tính chất, nhiệm vụ, đặc thù công việc và điều kiện tự nhiên của địa bàn công tác. Với cách hiểu này có thể khái quát một số yếu tố xung quanh khái niệm như sau:

Một là, mục tiêu xây dựng: hình thành và hoàn thiện phong cách làm việc của cán bộ, chiến sĩ Công an xã trên cơ sở vận dụng và phát huy phong cách làm việc Hồ Chí Minh

Hai là, chủ thể xây dựng phong cách làm việc sẽ là: cấp ủy, tổ chức đảng; chính quyền các cấp; Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội; các cấp lãnh đạo trong Công an nhân dân; bản thân mỗi cán bộ, chiến sĩ và nhân dân.

Ba là, về đối tượng xây dựng: là phong cách làm việc của cán bộ, chiến sĩ Công an xã, với trọng tâm là cách thức, lề lối, tác phong làm việc, hoạt động, xử sự và phương pháp thực hiện nhiệm vụ công tác công an ở địa bàn xã.

Bốn là, về nội dung xây dựng: trên cơ sở những nội dung cơ bản của phong cách làm việc Hồ Chí Minh, bao gồm sáu phương diện cơ bản trong phong cách làm việc của Người: quần chúng; tập thể - dân chủ; khoa học; đổi mới, sáng tạo; nêu gương, nói đi đôi với làm; kỷ luật, tận tụy. Đồng thời phải được cụ thể hóa phù hợp với tính chất, đặc thù nhiệm vụ, điều kiện địa bàn và yêu cầu công tác.

Năm là, về phương thức xây dựng: các hoạt động giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, tuyên truyền, nêu gương; tự tu dưỡng, tự rèn luyện của các chủ thể xây dựng phong cách làm việc và kiểm tra, giám sát, phê bình của nhân dân.

2.2. NỘI DUNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC HỒ CHÍ MINH

2.2.1. Phong cách làm việc quần chúng

2.2.1.1. Dựa vào sức mạnh to lớn của quần chúng nhân dân để làm việc

Theo Hồ Chí Minh, quần chúng là chủ thể sáng tạo nên lịch sử với sức mạnh vô cùng to lớn, chính vì thế cán bộ, đảng viên khi làm việc phải biết dựa vào sức mạnh to lớn của quần chúng. Trong quan điểm của Người, Đảng giữ vai trò lãnh đạo, đề ra chủ trương, đường lối để dẫn dắt quần chúng, song Đảng tuyệt đối không được làm thay, bao biện cho dân chúng, như vậy sẽ làm y lại và mất tính sáng tạo của quần chúng nhân dân. Xuất phát từ vai trò và sức mạnh to lớn đó của quần chúng nhân dân, trong phong cách làm việc, bản thân Hồ Chí Minh luôn dựa vào sức mạnh của quần chúng nhân dân.

2.2.1.2. Đi đúng đường lối quần chúng, sâu sát với quần chúng, giữ mối liên hệ mật thiết với quần chúng

Trong phong cách làm việc quần chúng, Hồ Chí Minh chỉ rõ phải xem xét, đánh giá lại ý kiến khi quần chúng thực hành, tìm kiếm nhược điểm để sửa chữa, phát triển ưu điểm để nhân rộng, giữ vững và thực hành. Muốn vậy, cần sâu sát với đời sống quần chúng, thường xuyên quan tâm

đời sống nhân dân. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đề cao việc gần bó sâu sát, mật thiết với nhân dân, và thực tiễn hoạt động cách mạng của Người đã minh chứng cho nội dung đó.

2.2.1.3. Lắng nghe, học hỏi quần chúng, sẵn sàng tiếp thu phê bình của quần chúng

Trong phong cách làm việc quần chúng của Hồ Chí Minh, nổi bật lên mối quan hệ biện chứng: gần gũi quần chúng, hiểu về quần chúng, học hỏi quần chúng, lắng nghe phê bình góp ý để sửa đổi mình, lãnh đạo quần chúng. Trong phong cách làm việc của Hồ Chí Minh, kinh nghiệm và ý kiến của nhân dân rất tốt, Người luôn lắng nghe nhân dân để học hỏi, từ đó khiêm tốn, cầu thị sửa lỗi mình.

2.2.1.4. Đặt lợi ích của quần chúng lên trước hết, trên hết

Trong phong cách làm việc quần chúng, muốn đặt lợi ích của nhân dân lên trên hết, trước hết, Hồ Chí Minh luôn căn dặn cán bộ, đảng viên phải biết giải thích cho quần chúng nhân dân hiểu rằng, công việc là vì lợi ích của quần chúng mà làm. Theo Hồ Chí Minh, có những việc trước mắt mới xem qua thì là hại đến dân, thí dụ quyền tiền, thu thuế, công tác phá hoại... song, lợi ích sâu xa thì là dành cho dân.

2.2.2. Phong cách làm việc khoa học

2.2.2.1. Làm việc xuất phát từ thực tiễn, không rập khuôn, máy móc, giáo điều

Có thể thấy phong cách làm việc khoa học, xuất phát từ thực tiễn khách quan đã xuất hiện từ rất sớm đối với Hồ Chí Minh. Chính từ thực tiễn hạn chế và thất bại của các phong trào yêu nước và thực tiễn sôi động của thế giới đã thôi thúc Người phải sang tận nơi để tìm hiểu tường tận xem xét họ làm như thế nào rồi từ đó trở về giúp đồng bào mình.

Từ quá trình thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, đoàn kết, lãnh đạo toàn dân kháng chiến chống Pháp, chống Mỹ cho đến công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội, thống nhất đất nước, mọi quyết định lịch sử của Hồ Chí Minh đều thể hiện tính khoa học, xuất phát từ thực tiễn khách quan, không máy móc, rập khuôn, giáo điều.

2.2.2.2. Làm việc có mục đích, thiết thực; có kế hoạch, có điều tra, so sánh, đối chiếu, phân tích

Phong cách làm việc khoa học của Hồ Chí Minh được thể hiện bởi đặc trưng làm việc có mục đích và thiết thực. Tính mục đích và thiết thực thể hiện bởi việc cán bộ khi làm việc phải biết tư duy xem đâu là mục đích chính cần đạt tới. Đối với Hồ Chí Minh, mục đích cao nhất là mang đến lợi

ích cho nhân dân, cho đất nước. Đồng thời, mục đích đó phải thiết thực, có nghĩa là mang lại lợi ích lớn nhất cho nhân dân.

Trong phong cách làm việc khoa học của Hồ Chí Minh, làm việc cần phải có kế hoạch. Kế hoạch được định hình bởi tầm nhìn xa, rộng, từ đó đặt ra việc điều tra, nghiên cứu, rồi đến đi sâu, đi sát nắm việc, nắm người, nắm tình hình cụ thể

2.2.2.3. Làm việc phải có kiểm tra, giám sát

Kiểm tra, giám sát là nét đặc trưng trong phong cách làm việc khoa học của Hồ Chí Minh. Mỗi công việc, mệnh lệnh, chỉ đạo mà Hồ Chí Minh thực hiện, đều được chính Người kiểm tra, giám sát để đánh giá hiệu quả, rút kinh nghiệm, sửa chữa khuyết điểm và phát triển ưu điểm.

Theo Hồ Chí Minh, tổ chức sự kiểm soát là nền nếp, lề lối trong phong cách làm việc của Người, cũng là yêu cầu đối với phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên. Sự đúng đắn, chính xác của các nghị quyết, chỉ thị của Đảng phụ thuộc rất lớn vào cách cán bộ tổ chức, thi hành trong quần chúng. Kiểm tra, giám sát sẽ giúp mỗi cán bộ nhận ra khuyết điểm, hạn chế, sai lầm, đồng thời giúp cho bản thân tự sửa chữa và khơi dậy tính tích cực, lòng nhiệt huyết cách mạng, củng cố niềm tin của nhân dân đối với cán bộ, đối với Đảng.

2.2.2.4. Làm việc phải có tổng kết rút kinh nghiệm

Cuộc đời hoạt động cách mạng của Hồ Chí Minh gắn liền với những hoạt động thực tiễn, chính việc tổng kết kinh nghiệm, đúc rút lý luận là một trong những nguyên nhân dẫn đến thành công của Người. Khi đến với chủ nghĩa Mác - Lênin, nghiên cứu, tổng kết thực tiễn thất bại của những cuộc đấu tranh chống thực dân Pháp cuối thế kỷ XIX - đầu thế kỷ XX, Người nhận ra sai lầm trong tập hợp lực lượng của các phong trào yêu nước đương thời, từ đó đề ra những quan điểm mới mẻ, sáng tạo về đại đoàn kết dân tộc, cũng như giải quyết mối quan hệ giữa vấn đề dân tộc và vấn đề giai cấp. Có thể khẳng định, trải qua những chặng đường hoạt động cách mạng đầy gian khổ, thử thách, song hết sức oanh liệt, với thực tiễn hoạt động cách mạng phong phú, sôi nổi ở quốc tế và trong nước, với khối tri thức lý luận khổng lồ của chủ nghĩa Mác - Lênin, Hồ Chí Minh đã tổng kết thực tiễn, đúc rút lý luận và hình thành những đường lối, chủ trương quan trọng, đưa cách mạng Việt Nam đến thắng lợi.

2.2.3. Phong cách làm việc tập thể - dân chủ

2.2.3.1. Phong cách làm việc tôn trọng tập thể

Tôn trọng tập thể là vấn đề có tính nguyên tắc trong làm việc của Hồ Chí Minh. Xuất phát từ nguyên tắc hoạt động của một đảng kiểu mới, Hồ Chí Minh luôn tuân thủ nghiêm ngặt và kiên quyết thi hành trong quá trình

làm việc với Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương Đảng và các cơ quan Nhà nước, tổ chức đoàn thể và đặc biệt là với quần chúng nhân dân.

2.2.3.2. Phong cách làm việc dân chủ

Dân chủ là phạm trù rất rộng và đặc biệt quan trọng trong tư tưởng, phong cách Hồ Chí Minh. Người dành nhiều thời gian, tâm trí và sức lực để hiện thực hóa vấn đề dân chủ trong hệ thống chính trị và toàn xã hội. Từ thực hành dân chủ trong Đảng đến dân chủ trong nhân dân; từ xây dựng nhà nước dân chủ đến xây dựng dân chủ trong các tổ chức chính trị - xã hội; từ lý luận về dân chủ đến phong cách dân chủ.

2.2.4. Phong cách làm việc đổi mới, sáng tạo

2.2.4.1. Làm việc đổi mới, sáng tạo là đòi hỏi, yêu cầu của cách mạng, dựa trên cơ sở vì nước, vì dân

Hồ Chí Minh là tấm gương sáng về đổi mới, sáng tạo. Tư duy của Người không bị gò bó, rập khuôn, máy móc, chính vì thế Người đã vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin vào điều kiện cụ thể của Việt Nam. Những thắng lợi vĩ đại của cách mạng Việt Nam trong thế kỷ XX đã chứng tỏ giá trị thực tiễn to lớn những quan điểm của Hồ Chí Minh và là bài học quý báu cho Đảng trong thời hiện đại.

2.2.4.2. Làm việc đổi mới, sáng tạo cần mạnh dạn dám nghĩ dám làm, song phải tuân thủ những nguyên tắc, quy luật căn bản

Trong phong cách làm việc Hồ Chí Minh, đổi mới, sáng tạo không phải là tự ý, tùy ý mà phải tuân thủ những nguyên tắc và quy luật căn bản của chủ nghĩa Mác - Lênin và điều kiện cụ thể của cách mạng.

Nghiên cứu cuộc đời, sự nghiệp của Hồ Chí Minh, dễ nhận thấy Người có phong cách làm việc không cố chấp, bảo thủ, tư tưởng của Người luôn đổi mới và thể hiện trong thực tiễn công việc.

2.2.4.3. Làm việc đổi mới, sáng tạo dựa trên sức mạnh nhân dân, đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng

Thực tiễn cho thấy, chính nhân dân là tác giả của công cuộc đổi mới vĩ đại của đất nước ta. Do đó, trong phong cách làm việc đổi mới, sáng tạo của Hồ Chí Minh nổi bật lên vai trò quan trọng của nhân dân, nhân dân là cơ sở của đổi mới, vừa là mục tiêu, vừa là động lực của đổi mới. Lẽ lối làm việc của cán bộ muốn đổi mới, sáng tạo cần dựa trên sức mạnh của nhân dân. Đổi mới, sáng tạo trong công tác phải gắn liền và thống nhất với tính Đảng.

2.2.5. Phong cách làm việc kỷ luật, tận tụy

2.2.5.1. Giữ kỷ luật

Giữ kỷ luật là một đặc trưng trong phong cách làm việc của Hồ Chí Minh. Từ giữ kỷ luật Đảng, kỷ luật tổ chức đến giữ kỷ luật của bản thân về thời gian, về đạo đức cách mạng, về tư cách của người cách mạng. Có thể

nói, trong công việc, Hồ Chí Minh luôn có ý thức cao về kỷ luật và thực tiễn tuân thủ kỷ luật nghiêm ngặt là bí quyết thành công giúp Người đạt được nhiều tri thức trên chặng hành trình ra đi tìm đường cứu nước, đưa chủ nghĩa Mác - Lênin về Việt Nam và lãnh đạo cách mạng Việt Nam.

Dù trong công việc hay sinh hoạt hằng ngày, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn thể hiện sự mẫu mực về tính kỷ luật, cả kỷ luật trong tổ chức lẫn với chính bản thân.

2.2.5.2. Tận tụy trong công việc

Hồ Chí Minh dành cả cuộc đời mình để cống hiến cho cách mạng, hay nói cách khác, Người tận tụy phục vụ đất nước, phục vụ nhân dân đến trọn đời. Mọi công việc luôn được Người thực hiện nghiêm túc, hoàn thành đến nơi đến chốn. Hồ Chí Minh tâm niệm ngay cả chức Chủ tịch là do đồng bào tin tưởng ủy thác nên phải gắng sức làm. Trong nhiều bài nói, bài viết, Người căn dặn nhiều lần rằng, cán bộ từ Chủ tịch trở xuống đều là công bộc của dân, vì thế phải tận tụy làm việc cho tròn trách nhiệm của người công bộc.

2.2.6. Phong cách làm việc nêu gương, nói đi đôi với làm

2.2.6.1. Làm việc gắn với làm gương

Phong cách làm việc của Hồ Chí Minh là mẫu mực của thực hành nêu gương, làm việc gắn với làm gương. Trong mối quan hệ với tự mình, Người luôn giữ vững đạo đức cách mạng, thậm chí Người còn làm nhiều hơn những gì Người nói. Là Chủ tịch nước nên trong ăn, mặc, ở, đi lại... Hồ Chí Minh luôn giữ mình “cần, kiệm, liêm, chính”, bởi Người hiểu mọi chi phí đó đều là mồ hôi, công sức của nhân dân. Những đồng chí được làm việc cùng Người đều có ấn tượng sâu sắc về lối làm việc giản dị, tiết kiệm, liêm khiết, chính trực của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

2.2.6.2. Nói đi đôi với làm

Phong cách làm việc của Hồ Chí Minh là sự thống nhất giữa tư tưởng và hành động, giữa lời nói với việc làm. Đặc trưng phong cách làm việc của Người nổi bật ở nói đi đôi với làm, đây là sự kế thừa chủ nghĩa Mác - Lênin về nguyên tắc “thống nhất giữa lý luận với thực tiễn”, vừa là sự vận dụng phù hợp với văn hóa, đạo đức và truyền thống của dân tộc Việt Nam.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh là mẫu mực của phong cách làm việc nói đi đôi với làm. Trong suốt cuộc đời mình, Người đã thực hiện một cách nghiêm túc và đầy đủ nói đi đôi với làm. Ở Hồ Chí Minh, lời nói đi đôi với hành động, lý luận đi đôi với thực tiễn, nói là để mà làm, làm phải đúng như điều đã nghĩ, đã nói. Thống nhất giữa lời nói và việc làm là đặc

trung phong cách làm việc của Hồ Chí Minh, là sự thể hiện tấm gương thực hành đạo đức của bản thân Người.

Chương 3

XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THANH HÓA HIỆN NAY THEO PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH - THỰC TRẠNG VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. KHÁI QUÁT VỀ ĐIỀU KIỆN TỰ NHIÊN, LỊCH SỬ, VĂN HÓA, CON NGƯỜI CỦA THANH HÓA VÀ ĐẶC ĐIỂM LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ Ở THANH HÓA HIỆN NAY

3.1.1. Khái quát về điều kiện tự nhiên, lịch sử, văn hóa, con người của tỉnh Thanh Hóa

Có thể thấy, điều kiện tự nhiên của Thanh Hóa có ảnh hưởng trực tiếp, sâu sắc đến xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Điều kiện tự nhiên đầy thử thách nhưng cũng là môi trường để hình thành tác phong kiên định, kỷ luật, quyết đoán, nhanh nhẹn, tận tụy và gần gũi nhân dân, đây là những phẩm chất cốt lõi của phong cách làm việc theo phong cách Hồ Chí Minh.

Bên cạnh đó, Thanh Hóa là tỉnh có truyền thống văn hóa – lịch sử lâu đời, dân cư đa dạng về dân tộc, tín ngưỡng và phong tục tập quán, cư trú phân tán theo địa hình, với tính cộng đồng và sức ý của tập quán làng xã vẫn còn đậm nét. .

3.1.2. Đặc điểm lực lượng Công an xã ở Thanh Hóa

Lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa vừa mang những đặc điểm chung của lực lượng Công an xã nói chung, vừa có những đặc điểm riêng có. Xem xét trên góc độ liên quan đến xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã có thể chỉ ra những đặc điểm sau đây:

Một là, lực lượng Công an xã ở Thanh Hóa thực hiện nhiệm vụ bảo đảm an ninh, trật tự trong điều kiện địa bàn rộng, địa hình và dân cư đa dạng, có sự phân hóa mạnh về kinh tế – xã hội, văn hóa và nhận thức pháp luật; các vấn đề an ninh nông thôn gắn chặt với sinh kế, đất đai, quan hệ dòng họ, làng xã và biến động dân cư lớn. *Hai là*, lực lượng Công an xã là lực lượng có biên chế lớn nhất trong Công an tỉnh Thanh Hóa. *Ba là*, cán bộ Công an xã trên địa bàn Thanh Hóa đều đã được đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ tại các trường Công an nhân dân và có trình độ từ cao đẳng, trung cấp trở lên. *Bốn là*, cán bộ Công an xã được luân chuyển, điều động, sắp xếp từ nhiều đơn vị trong Công an tỉnh Thanh Hóa, có sự đa dạng về tuổi đời, cấp bậc, lĩnh vực đã từng công tác. *Năm là*, lực lượng Công an xã Thanh Hóa nổi bật với trình độ lý luận chính trị. *Sáu là*, Công an tỉnh

Thanh Hóa có truyền thống, lịch sử vẻ vang anh hùng, là địa chỉ đỏ trong lực lượng Công an nhân dân về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3.2. THỰC TRẠNG XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN THANH HÓA HIỆN NAY THEO PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

3.2.1. Những ưu điểm và nguyên nhân

3.2.1.1. Những ưu điểm

**** Chủ thể xây dựng phong cách làm việc***

Thứ nhất, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân và Đảng ủy, Ban Giám đốc Công an tỉnh Thanh Hóa nhận thức rất sâu sắc, có quyết tâm và hành động mạnh mẽ xây dựng lực lượng Công an xã nói chung, trong đó quan tâm đến công tác chuyên môn, làm việc của lực lượng Công an xã tại cơ sở.

Thứ hai, Đảng ủy, Ban Giám đốc Công an tỉnh đã rất quan tâm, chú trọng xây dựng phong cách làm việc cho lực lượng Công an xã theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thứ ba, các tổ chức chính trị - xã hội trong Công an Thanh Hóa đã có nhiều công trình, phần việc tiêu biểu đề cao việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, qua đó góp phần xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Thứ tư, đa số cán bộ Công an xã đều nhận thức rõ tầm quan trọng của phong cách làm việc, có ý thức tự trau dồi chuyên môn nghiệp vụ và các kỹ năng khác để làm tốt công việc tại địa bàn cơ sở.

Thứ năm, nhân dân rất đồng tình, ủng hộ công việc của lực lượng Công an xã, sẵn sàng giúp đỡ lực lượng Công an xã trong công việc.

**** Nội dung xây dựng phong cách làm việc***

Thứ nhất, về xây dựng phong cách làm việc quần chúng. Phong cách làm việc quần chúng của lực lượng Công an xã ở Thanh Hóa được thể hiện rất rõ trong công tác chuyên môn. Thông qua các hoạt động gần dân, sát dân, vận động nhân dân tham gia bảo vệ an ninh trật tự, lực lượng Công an xã Thanh Hóa đã nhận được sự đồng tình, ủng hộ lớn từ nhân dân.

Thứ hai, về xây dựng phong cách làm việc khoa học. Lực lượng Công an xã luôn phải gắn với địa bàn thực tiễn, mọi vấn đề cần giải quyết đều xuất phát từ trong đời sống tại cơ sở, gắn với các tầng lớp nhân dân và điều kiện tự nhiên của địa bàn. Chính vì thế, đại đa số cán bộ, chiến sĩ đều nhận thức sâu sắc và làm việc dựa trên thực tiễn khách quan, không rập khuôn, máy móc, giáo điều.

Thứ ba, về xây dựng phong cách làm việc tập thể - dân chủ. Phong cách làm việc tập thể - dân chủ của lực lượng Công an xã chính là một

trong số những yếu tố then chốt giúp lực lượng Công an xã hoàn thành tốt nhiệm vụ. Trong thực hiện công tác chuyên môn của lực lượng Công an xã, mọi quyết sách, chủ trương cần có ý kiến thảo luận của tập thể để đưa ra ý kiến đúng đắn nhất, song do nguyên tắc “mệnh lệnh – phục tùng” của lực lượng công an, có những quyết định sẽ do người lãnh đạo, chỉ huy đưa ra và cán bộ, chiến sĩ thuộc cấp buộc phải chấp hành. Do đó, khi đánh giá những kết quả đạt được xét từ góc độ xây dựng phong cách làm việc tập thể - dân chủ trong lực lượng Công an xã, nổi bật nhất là những kết quả đạt được trong thực hiện dân chủ với nhân dân.

Thứ tư, về xây dựng phong cách làm việc đổi mới, sáng tạo. Đa phần cán bộ ý thức được đổi mới, sáng tạo trong công việc luôn vì nhân dân, vì đất nước. Trên thực tiễn, nhiều cách làm hay, sáng tạo và mô hình mới của lực lượng Công an xã Thanh Hóa đã minh chứng cho nội dung này. Có thể nhận thấy, những kết quả đạt được của lực lượng Công an xã Thanh Hóa đã minh chứng cho thấy tinh thần đổi mới, sáng tạo trong phong cách làm việc của lực lượng Công an xã. Đồng thời, đạt được những thành công đó cũng cho thấy lực lượng Công an xã Thanh Hóa đã hình thành phong cách làm việc đổi mới, sáng tạo dựa trên sức mạnh to lớn của nhân dân.

Thứ năm, về xây dựng phong cách làm việc kỷ luật, tận tụy. Kỷ luật, tận tụy là nội dung quan trọng mà mỗi cán bộ, chiến sĩ lực lượng Công an xã phải hình thành trong phong cách làm việc của mình. Đối với lực lượng Công an xã Thanh Hóa, là lực lượng chính quy, được đào tạo bài bản và đã trải qua công tác tại nhiều cơ quan, đơn vị khác nhau trong lực lượng công an trước khi được tăng cường về cơ sở, do đó tính kỷ luật, tận tụy của Công an xã được đông đảo quần chúng nhân dân đánh giá rất cao. Hình ảnh cán bộ, chiến sĩ Công an xã tăng cường tuần tra ngày đêm, bất kể khó khăn; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác phòng chống dịch Covid-19; gương mẫu, lễ phép với nhân dân; tận tụy trong công việc, kiên quyết, triệt để tấn công trấn áp tội phạm đã được đông đảo quần chúng nhân dân và cấp ủy, chính quyền địa phương ghi nhận, đánh giá cao, qua đó càng khẳng định chủ trương đúng đắn của Đảng, Nhà nước về tăng cường công an chính quy cấp cơ sở.

Thứ sáu, về xây dựng phong cách làm việc nêu gương, nói đi đôi với làm. Nói đi đôi với làm cũng là điểm sáng của lực lượng Công an xã Thanh Hóa. Cán bộ xã, người dân tại địa bàn cũng đánh giá rất cao về tinh thần “nói đi đôi với làm” trong phong cách làm việc của lực lượng Công an xã. Có thể thấy, lực lượng Công an xã đã hình thành phong cách làm việc nói đi đôi với làm mang đặc trưng lớn trong lòng nhân dân.

*** Phương thức xây dựng phong cách**

Một là, thông qua các hoạt động giáo dục, đào tạo, huấn luyện, bồi dưỡng nhằm xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã. Từ trước khi triển khai công an chính quy về cấp xã cho đến nay, các lớp tập huấn được tổ chức thường xuyên, liên tục, đảm bảo tất cả cán bộ, chiến sĩ khi nhận công tác về công an xã đều được trang bị đủ tri thức, kỹ năng để làm việc.

Hai là, thông qua tuyên truyền trong nội bộ, các ngành, các cấp ở địa phương và trên các phương tiện thông tin đại chúng về kết quả triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Sáu điều Bác Hồ dạy Công an nhân dân.

Ba là, Công an tỉnh Thanh Hóa đã có những cách làm, biện pháp rất sáng tạo trong xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Bốn là, thông qua các phong trào thi đua, cuộc vận động đã được phát động gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Quy định số 09-QĐ/ĐUCA ngày 19/5/2023 của Đảng ủy Công an Trung ương về chế độ học tập, thực hiện Sáu điều Bác Hồ dạy Công an nhân dân.

Năm là, Công an tỉnh đã tổ chức thành công hội nghị lắng nghe Công an cấp xã và nhiều đoàn xuống cơ sở làm việc trực tiếp với lực lượng Công an xã.

Sáu là, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt chi bộ và các hình thức kiểm tra, giám sát, tự phê bình và phê bình trong chi bộ Công an xã cũng là hình thức hoạt động hiệu quả trong xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

3.2.1.2. Nguyên nhân của ưu điểm

Một là, chủ trương, chính sách đúng đắn của Đảng, Nhà nước, Bộ Công an; *Hai là*, sự đoàn kết, thống nhất, quyết tâm hành động của các Đảng ủy, Ban Giám đốc Công an tỉnh Thanh Hóa; *Ba là*, sức lan tỏa và giá trị to lớn của việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; *Bốn là*, sự nỗ lực, cố gắng, tận tâm, tận tụy với công việc của mỗi cán bộ, chiến sĩ Công an xã; *Năm là*, sự đồng lòng, giúp đỡ của nhân dân; *Sáu là*, tấm gương của những người đứng đầu lực lượng Công an nhân dân các cấp.

3.2.2. Những hạn chế và nguyên nhân

3.2.2.1. Hạn chế

*** Hạn chế của các chủ thể**

Một là, Cấp ủy đảng, chỉ huy một số đơn vị công an chưa thực sự quan tâm, sâu sát với xây dựng phong cách làm việc cho lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

Hai là, một bộ phận cán bộ, chiến sĩ chưa thực sự gương mẫu, thiếu tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, có biểu hiện xa dân, vô cảm trước nguyện vọng chính đáng của nhân dân.

Ba là, nhận thức và sự tham gia của Nhân dân vào xây dựng phong cách làm việc cho lực lượng Công an xã vẫn chưa cao.

Bốn là, vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị – xã hội ở cơ sở trong phối hợp, tham gia xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã chưa được phát huy đầy đủ.

**** Hạn chế về nội dung xây dựng phong cách***

Nội dung xây dựng phong cách làm việc cho lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa nhìn chung có nhiều ưu điểm và đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại một số hạn chế đáng lưu tâm sau:

Một là, về phong cách làm việc quần chúng, một bộ phận cán bộ, chiến sĩ chưa huy động được sức mạnh của nhân dân trong giải quyết công việc.

Hai là, về phong cách làm việc khoa học, hạn chế lớn nhất nằm ở công tác kiểm tra, giám sát các hoạt động trong nội bộ của Công an xã và công tác tổng kết, rút kinh nghiệm, bài học còn chưa được chú trọng.

Ba là, về phong cách làm việc tập thể - dân chủ, một số đơn vị cấp cơ sở chưa đạt được hiệu quả trong phát huy sức mạnh tập thể.

Bốn là, về phong cách làm việc đổi mới, sáng tạo, vẫn còn một bộ phận không nhỏ các đơn vị Công an xã còn máy móc, rập khuôn trong công việc; một bộ phận thiếu tính đổi mới, sáng tạo trong làm việc.

Năm là, về phong cách làm việc kỷ luật, tận tụy, một bộ phận cán bộ, chiến sĩ Công an xã ý thức chấp hành kỷ luật, tinh thần tận tụy phục vụ nhân dân chưa cao.

Sáu là, về phong cách làm việc nêu gương, nói đi đôi với làm. Trong quá trình làm việc vẫn có một bộ phận cán bộ, chiến sĩ chưa thực sự nêu gương sáng, lời nói việc làm chưa đi đôi với nhau.

**** Hạn chế về phương thức xây dựng phong cách***

Phương thức xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã được các Đảng ủy, Ban Giám đốc Công an tỉnh rất chú trọng. Tuy nhiên, vẫn còn bộc lộ một số hạn chế. Có thể kể đến như việc tổ chức học tập, quán triệt, thực hiện các văn bản, chỉ thị, nghị quyết, quy định của cấp trên về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng do Bộ Công an và Công an tỉnh triển khai cũng không đạt được đánh giá cao.

Hình thức xây dựng phong cách làm việc cho lực lượng Công an xã thông qua các hoạt động với nhân dân (như dân vận, lắng nghe ý kiến nhân dân, tiếp xúc nhân dân...) lại chưa đạt được sự đánh giá khả quan từ phía cán bộ, chiến sĩ.

Tại một số đơn vị Công an xã, chưa có những biện pháp triệt để, hữu hiệu trong xây dựng phong cách làm việc của lực lượng.

3.2.2.2. Nguyên nhân của hạn chế

Những hạn chế về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã có nhiều nguyên nhân khác nhau, khái quát nhất có thể chỉ ra một số nguyên nhân sau:

Một là, chưa có nghị quyết cụ thể về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

Hai là, một số cấp ủy, Ủy ban nhân dân, cấp huyện và xã chưa thực sự coi trọng công tác xây dựng phong cách cho lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

Ba là, một bộ phận cán bộ, chiến sĩ thiếu bản lĩnh trong công tác, còn mang nặng tư tưởng “dĩ hòa vi quý” trong xử lý công việc, chưa thực sự sâu sát vì lợi ích của nhân dân, quyết liệt tấn công tội phạm đến cùng.

Bốn là, đa phần Trưởng Công an xã chưa tham gia vào Ban Thường vụ Đảng ủy xã.

Năm là, những hạn chế trong nội dung, phương thức tuyên truyền xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã ở Thanh Hóa bắt nguồn chủ yếu từ sự mâu thuẫn giữa nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động với đặc điểm văn hóa – xã hội ở cơ.

Sáu là, số lượng cán bộ, chiến sĩ công tác tại Công an xã chưa đáp ứng được so với số lượng các đầu mối nhiệm vụ mà Công an xã phải thực hiện, điều này gây ra một tình trạng quá tải, ảnh hưởng đến tâm lý, năng lực, tinh thần làm việc của cán bộ, chiến sĩ.

Bảy là, điều kiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị còn thiếu thốn.

3.3. NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA ĐỐI VỚI VIỆC XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN THANH HÓA HIỆN NAY THEO PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

3.3.1. Mâu thuẫn giữa yêu cầu tiếp tục nâng cao nhận thức về phong cách làm việc Hồ Chí Minh với mức độ nhận thức của một số chủ thể còn chưa đầy đủ và sâu sắc

3.3.2. Tổ chức bộ máy và chủ thể lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã có nhiều thay đổi, trong khi cơ chế thực hiện chưa theo kịp yêu cầu thực tiễn

3.3.3. Mâu thuẫn giữa yêu cầu xây dựng phong cách làm việc thống nhất, chuẩn mực trong toàn lực lượng Công an xã với sự khác biệt lớn về điều kiện kinh tế – xã hội, địa bàn và đối tượng quản lý trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa

3.3.4. Thực tiễn xây dựng phong cách đòi hỏi lực lượng Công an xã phải nâng cao trình độ, năng lực, kiến thức, trong khi công tác đào tạo, bồi dưỡng còn nhiều bất cập

3.3.5. Yêu cầu của nhiệm vụ bảo đảm an ninh trật tự, bám cơ sở, gần dân, sát dân ngày càng cao, tuy nhiên thực trạng tổ chức bộ máy và nhân lực trong các đơn vị Công an xã chưa đáp ứng kịp

3.3.6. Công tác công an đòi hỏi bản lĩnh, tinh thần sẵn sàng cống hiến, phục vụ nhân dân, song một bộ phận cán bộ, chiến sĩ Công an xã chưa thật sự yên tâm, tận tụy trong công tác

3.3.7. Yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao, trong khi điều kiện cơ sở vật chất của lực lượng Công an xã tỉnh Thanh Hóa chưa đáp ứng tương xứng

Chương 4

DỰ BÁO NHÂN TỐ TÁC ĐỘNG, PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THANH HÓA THỜI GIAN TỚI THEO PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

4.1. DỰ BÁO NHỮNG NHÂN TỐ TÁC ĐỘNG ĐẾN XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THANH HÓA THỜI GIAN TỚI

4.1.1. Những nhân tố trong nước

Thứ nhất, quá trình thực hiện dân chủ ở cấp cơ sở sẽ ngày càng mạnh mẽ đòi hỏi yêu cầu ngày càng cao về phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Thứ hai, thời gian tới, công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tiếp tục càng mạnh mẽ, cả ở trung ương và cấp cơ sở.

Thứ ba, sự phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu dân cư và các vấn đề an ninh phi truyền thống sẽ tạo ra nhiều thách thức mới trong việc quản lý an ninh, trật tự tại địa bàn xã và tác động mạnh mẽ đến xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Thứ tư, quá trình chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ, tạo ra những tác động sâu rộng và đặt ra yêu cầu cấp thiết đối với việc nâng

cao năng lực ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của lực lượng Công an xã.

Thứ năm, công cuộc tinh gọn bộ máy, sáp nhập các xã sẽ tiếp tục có những tác động đối với phong cách làm việc của lực lượng Công an xã thời gian tới.

Thứ sáu, dự báo trong thời gian tới, tình hình an ninh, trật tự trên địa bàn xã tại Thanh Hóa sẽ tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp, với nguy cơ gia tăng các loại tội phạm, hành vi vi phạm pháp luật, đặc biệt tại các địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và khu vực chịu tác động bởi các dự án kinh tế lớn.

4.1.2. Những nhân tố quốc tế

Thứ nhất, tình hình thế giới và khu vực tiếp tục diễn biến nhanh chóng, phức tạp, khó lường.

Thứ hai, nền kinh tế thế giới hiện đang phải đối mặt với nhiều rủi ro tiềm ẩn như tăng trưởng chậm lại, nguy cơ khủng hoảng tài chính, chiến tranh thương mại giữa các quốc gia và sự cạnh tranh gay gắt về thị trường, công nghệ, nguồn tài nguyên và lao động chất lượng cao.

Thứ ba, các thế lực thù địch, phản động từ bên ngoài cấu kết với các phần tử trong nước đẩy mạnh thực hiện âm mưu “Diễn biến hòa bình”, bạo loạn, lật đổ, chống phá nhằm làm suy yếu sự ổn định chính trị, trật tự xã hội của đất nước.

Thứ tư, sự giao lưu văn hóa quốc tế ngày càng mạnh mẽ cũng tác động sâu sắc đến địa bàn Thanh Hóa, nhất là khi Thanh Hóa có nhiều khu du lịch, khu công nghiệp, khu chế xuất có đông người nước ngoài sinh sống.

4.2. PHƯƠNG HƯỚNG XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THANH HÓA THEO PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

Thời gian tới, xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã tại tỉnh Thanh Hóa theo phong cách Hồ Chí Minh cần bám sát theo phương hướng sau:

4.2.1. Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã bám sát vào chủ trương lớn của Đảng, Bộ Công an về xây dựng lực lượng Công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thứ nhất, xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã tỉnh Thanh Hóa phải đặt người dân vào vị trí trung tâm, thấm nhuần phương châm “trọng dân, gần dân, sát dân, hiểu dân, vì dân phục vụ”.

Thứ hai, xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã phải gắn liền với việc phát huy dân chủ trong nội bộ và đề cao tinh thần đoàn kết, thống nhất trong tập thể.

Thứ ba, phong cách làm việc cần được định hướng theo tinh thần đổi mới, sáng tạo, năng động và chủ động trong thực thi nhiệm vụ, hướng tới một người có thể làm nhiều việc, hạn chế chồng chéo.

Thứ tư, cần xây dựng phong cách làm việc dựa trên cơ sở khoa học, có kế hoạch cụ thể, rõ ràng; xuất phát từ thực tiễn, có kiểm tra giám sát, tổng kết và rút kinh nghiệm, bảo đảm mọi hoạt động luôn được thực hiện theo đúng quy trình, quy định và đạt hiệu quả cao.

Thứ năm, xây dựng phong cách làm việc với tinh thần kỷ luật, tận tụy, trách nhiệm trong công việc. Mỗi cán bộ, chiến sĩ phải nêu cao ý thức tự giác, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng, chấp hành nghiêm điều lệnh, quy trình công tác, phục vụ nhân dân với thái độ chuẩn mực, tận tâm, tận lực.

Thứ sáu, xây dựng phong cách làm việc phải gắn với làm gương, nói đi đôi với làm. Mỗi cán bộ, chiến sĩ Công an xã phải thực sự là tấm gương mẫu mực trong lời nói và hành động, lấy hiệu quả công việc và sự hài lòng của nhân dân làm thước đo hiệu quả công tác.

4.2.2. Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa gắn với thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

4.2.3. Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã phải gắn với việc đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn, phục vụ cho mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Thanh Hóa

4.2.4. Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã phải gắn với nâng cao chất lượng công tác cán bộ

4.2.5. Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã phải gắn với chăm lo đời sống, phục vụ nhân dân

4.3. GIẢI PHÁP XÂY DỰNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA LỰC LƯỢNG CÔNG AN XÃ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THANH HÓA THEO PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

4.3.1. Nhóm giải pháp về tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, thủ trưởng đơn vị trong công tác xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh

Một là, tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức cơ sở Đảng trong lực lượng Công an Thanh Hóa.

Hai là, phát huy vai trò của đảng bộ xã trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Ba là, chỉ bộ Công an xã phải nêu cao tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo; có những chỉ đạo, kế hoạch cụ thể trong việc xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

4.3.2. Nhóm giải pháp về nâng cao nhận thức đối với các chủ thể xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn Thanh Hóa

Một là, thống nhất nhận thức trong toàn hệ thống chính trị của tỉnh Thanh Hóa về yêu cầu cấp bách phải xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

Hai là, nâng cao nhận thức của nhân dân về vai trò, trách nhiệm trong xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã Thanh Hóa.

Ba là, nâng cao nhận thức cho cán bộ, chiến sĩ về xây dựng phong cách làm việc theo phong cách Hồ Chí Minh.

4.3.3. Nhóm giải pháp về tổ chức thực hiện xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh

Một là, đổi mới phương thức xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

Hai là, thực hiện nghiêm nguyên tắc phê bình và tự phê bình, đồng thời hoan nghênh nhân dân phê bình công an để sửa đổi phong cách làm việc của lực lượng Công an xã.

Ba là, thực hiện cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo trong công tác của Công an xã.

Bốn là, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, chính quy, quan tâm đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, kỹ thuật cho lực lượng Công an xã.

Năm là, củng cố, kiện toàn cơ quan và xây dựng đội ngũ chuyên trách làm công tác giáo dục, huấn luyện, hướng dẫn lực lượng Công an xã.

4.3.4. Nhóm giải pháp về nâng cao chất lượng công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát xây dựng phong cách làm việc Công an xã

Một là, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng trong lực lượng Công an xã, trong đó có chuyên đề, nội dung về xây dựng phong cách làm việc.

Hai là, tăng cường phối hợp giữa lực lượng Công an xã với các cơ quan, đoàn thể, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn trong việc xây dựng phong cách làm việc.

Ba là, tạo cơ chế để nhân dân tham gia giám sát, phản biện về phong cách làm việc của lực lượng Công an xã, qua đó xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa Công an và nhân dân.

4.3.5. Nhóm giải pháp về đẩy mạnh công tác sơ kết, tổng kết, đánh giá, biểu dương, khen thưởng và đẩy mạnh nghiên cứu, hoàn thiện lý luận về phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh

Một là, làm tốt công tác sơ kết, tổng kết để đánh giá đúng, đủ, thực chất hiệu quả xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

Hai là, đẩy mạnh các phong trào thi đua, kịp thời biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong rèn luyện phong cách làm việc.

Ba là, chú trọng hoàn thiện lý luận về phong cách làm việc Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh.

4.3.6. Nhóm giải pháp về phát huy tính tự giác, tích cực của mỗi cán bộ, chiến sĩ trong xây dựng phong cách làm việc theo phong cách Hồ Chí Minh

Một là, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý chí quyết tâm cống hiến, phấn đấu, tận tụy trong công tác của lực lượng Công an xã.

Hai là, bản thân mỗi cán bộ, chiến sĩ Công an xã cần tích cực, tự giác có kế hoạch, nội dung tu dưỡng, rèn luyện đạo đức.

Ba là, mỗi cán bộ, chiến sĩ cần chủ động, tự giác học tập nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ và văn hóa, phong tục, ngôn ngữ của địa bàn công tác đó là hành trang để xây dựng phong cách làm việc.

KẾT LUẬN

Thực hiện Luận án: ***“Xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa hiện nay theo phong cách Hồ Chí Minh”***, Nghiên cứu sinh rút ra một số kết quả sau:

Một là, phong cách làm việc Hồ Chí Minh và vận dụng trong xây dựng phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên là một vấn đề thu hút được đông đảo học giả, nhà khoa học, nhà nghiên cứu quan tâm. Trong đó, lực lượng Công an nhân dân đã có một số công trình nghiên cứu tiếp cận dưới các góc độ nhất định, tuy nhiên qua việc tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài đã chỉ ra việc nghiên cứu về xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh là vấn đề mới, không trùng lặp với các công trình khoa học đã công bố trước đó. Đặc biệt, nghiên cứu trên địa bàn xã tại tỉnh Thanh Hóa – tỉnh có nhiều xã nhất trong cả nước - càng mang tính chuyên biệt, mang hơi thở của thực tiễn, nhất là trong bối cảnh thực hiện chính quyền địa phương hai cấp hiện nay.

Hai là, các khái niệm liên quan đến đề tài như: phong cách; phong cách làm việc; phong cách Hồ Chí Minh; phong cách làm việc Hồ Chí Minh; lực lượng Công an xã; phong cách làm việc của lực lượng Công an

xã; xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã theo phong cách Hồ Chí Minh được xây dựng mới để phù hợp với mục đích, nhiệm vụ, phạm vi và đối tượng nghiên cứu của Luận án. Trên cơ sở nghiên cứu tổng quan các công trình khoa học, Luận án đã có sự kế thừa và phát triển những thành tựu nghiên cứu trước đó, đồng thời Luận án đã hệ thống hóa và phân tích cụ thể hơn một số nội dung lý luận về phong cách làm việc Hồ Chí Minh, tiêu biểu ở đây là phong cách làm việc kỷ luật, tận tụy, phong cách làm việc đổi mới, sáng tạo.

Ba là, lực lượng Công an xã Thanh Hóa là lực lượng giữ vai trò nòng cốt trong bảo đảm an ninh trật tự cấp cơ sở. Thời gian qua, công tác xây dựng lực lượng Công an xã nói chung, xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã nói riêng đạt được những thành tựu nhất định, song vẫn còn tồn tại nhiều hạn chế. Từ khung lý luận trên, Luận án đã tiến hành khảo sát, phân tích thực trạng xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa. Qua đó, luận án chỉ ra những kết quả đạt được, đồng thời chỉ rõ một số vấn đề đặt ra và cần thiết phải có giải pháp tổng thể, phù hợp với đặc thù của lực lượng Công an xã trong bối cảnh mới.

Bốn là, trên cơ sở đánh giá thực trạng và phân tích dự báo các nhân tố tác động trong thời gian tới, luận án đã xác lập 05 phương hướng xây dựng và đề xuất 06 nhóm giải pháp toàn diện, khả thi nhằm xây dựng phong cách làm việc cho lực lượng Công an xã tỉnh Thanh Hóa theo phong cách Hồ Chí Minh. Các nhóm giải pháp này không chỉ mang tính chiến lược lâu dài, mà còn đáp ứng yêu cầu cấp thiết của thực tiễn hiện nay, phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và định hướng phát triển lực lượng Công an nhân dân trong tình hình mới theo tinh thần Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/3/2022 của Bộ Chính trị.

Với nội dung nghiên cứu có tính lý luận và thực tiễn cao, Luận án đã làm rõ thực trạng, chỉ rõ vấn đề còn tồn tại, đặt ra phương hướng và đưa ra các nhóm giải pháp thiết thực cho công tác xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Công an xã trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa hiện nay. Đồng thời, những nội dung đó còn có thể trở thành gợi ý tham khảo hữu ích cho việc nâng cao hiệu quả xây dựng phong cách làm việc ở nhiều địa phương khác trong cả nước, góp phần hiện thực hóa mục tiêu xây dựng lực lượng Công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu của kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH CỦA TÁC GIẢ ĐÃ CÔNG BỐ LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN

1. Hà Tiến Linh (2023), “Quan điểm của Hồ Chí Minh về phong cách làm việc tận tụy vì nhân dân của lực lượng Công an và sự vận dụng cho Công an xã hiện nay”, *Tạp chí Nghiên cứu Hồ Chí Minh*. Số chuyên đề 2023, tr. 108-114.
2. Hà Tiến Linh (2024), “Dân chủ với nhân dân theo tư tưởng Hồ Chí Minh – nét đặc trưng trong phong cách làm việc của lực lượng Công an nhân dân”, *Tạp chí Lý luận chính trị*. Số đặc biệt Quý IV/2024, tr. 138-145.
3. Hà Tiến Linh (2025), “Lực lượng công an xã học tập và làm theo phong cách làm việc tận tụy của Chủ tịch Hồ Chí Minh”, *Tạp chí Lý luận chính trị điện tử*. Truy cập tại: <https://lyluanchinhtri.vn>, ngày 31/7/2025.